

DACHSER Menschenrechtsstrategie

DACHSER Corporate Compliance – Integrity in Logistics



1. Verpflichtung zu Menschenrechten

Alle Unternehmen tragen eine eigene Verantwortung dafür, internationale Menschenrechtsstandards zu achten. Das bedeutet, dass sie die Menschenrechte anderer nicht verletzen, und negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte, die sie selbst verursacht haben oder an denen sie beteiligt sind, erkennen und nach Möglichkeit abstellen.

Als global agierendes Familienunternehmen versteht DACHSER ökologische, ökonomische und soziale Aspekte des Zusammenlebens als sich weiter entwickelnde Rahmenbedingungen, die essenziell dafür sind, dass wir auch morgen noch in einer gesunden Umgebung friedvoll zusammenleben können.

Im Unternehmen arbeiten Mitarbeitende aus bzw. in verschiedenen Regionen, die Vielfalt der Kulturen macht DACHSER aus. Es stellt ein essenzielles Anliegen von DACHSER dar, ein gemeinsames Verständnis von Menschenrechten, fairen Arbeitsbedingungen und umweltverträglichem Wirken in der Organisation zu schaffen.

Es ist ein übergeordnetes Ziel von DACHSER, Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden. In seinen Geschäftsaktivitäten ist DACHSER aus diesem Grund stets darauf bedacht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch indirekt zu diesen beizutragen.

Die Menschenrechtsstrategie von DACHSER ist in das Compliance Management System von DACHSER und seinen Verhaltensleitlinien integriert und bildet dort einen essenziellen Bestandteil.

DACHSER orientiert sich in seiner Menschenrechtsstrategie grundsätzlich an international gültigen Menschenrechtsstandards (wie zum Beispiel den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Menschenrechtserklärung der UNO) und legt besonderen Wert auf die folgenden Grundsätze:

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

DACHSER setzt sich für die Rechte von Kindern ein und lehnt jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit ab.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Jeder Mitarbeitende hat das Recht, Vereinigungen zur Wahrung von Arbeitnehmerinteressen zu bilden, sich an diesen zu beteiligen oder sich in Verhandlungen für seine Interessen einzusetzen.

Schutz vor Diskriminierung

Diskriminierung jeglicher Art und Ausprägung hat bei DACHSER keinen Platz.

Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Für DACHSER ist das Recht des Arbeitnehmers auf angemessene Arbeitsbedingungen und Schutz am Arbeitsplatz eine Selbstverständlichkeit und nicht lediglich eine gesetzliche Anforderung.

Wettbewerbsfähige und leistungsgerechte Vergütung

DACHSER ist überzeugt davon, dass die Gewährung einer existenzsichernden, fairen und transparenten Vergütung die Grundlage für ein vertrauensvolles Arbeitsverhältnis bildet.

Einhaltung der geltenden Arbeitszeitenregelungen

DACHSER bietet seinen Mitarbeitenden moderne und zukunftsfähige Arbeitszeitmodelle an unter Berücksichtigung aller einschlägigen Vorschriften.

Zugang zu Qualifizierungs- und Schulungsmaßnahmen

DACHSER fördert, insbesondere durch seine DACHSER Academy, kontinuierliches Lernen, um das Potenzial jedes individuellen Mitarbeitenden zu entfalten.

Förderung von Diversität und Inklusion

DACHSER sieht jeden Menschen in seiner Individualität mit seinen persönlichen Stärken und Schwächen. Für DACHSER sind Diversität und Inklusion nicht nur theoretische Begriffe, sondern Werte, die in der Organisation gelebt werden.

Privatsphäre und Schutz persönlicher Daten

Der Schutz der Privatsphäre und der persönlichen Daten seiner Mitarbeitenden hat für DACHSER höchste Priorität.

2. Risikomanagement

Nur wer Risiken erkennt, kann diesen angemessen begegnen. Es werden regelmäßig umfassende Risikoanalysen durchgeführt, um potenzielle Menschenrechtsverletzungen in Verbindung mit der Geschäftstätigkeit von DACHSER zu identifizieren und gegebenenfalls zu bearbeiten.

3. Maßnahmen zur Vermeidung und Minderung

Mitarbeitende werden über die Implementierung von Schulungsprogrammen, Verhaltenskodizes und Verhaltensrichtlinien sensibilisiert, um das Bewusstsein für das Thema Menschenrechte zu stärken. Von sämtlichen Lieferanten und Geschäftspartnern wird die Einhaltung des DACHSER Verhaltenskodex für Geschäftspartner vorausgesetzt. Zudem hat die DACHSER Verhaltensrichtlinie: Menschenrechte und Umweltschutz besonderen Stellenwert.

4. Einbezug von verschiedenen Interessengruppen

DACHSER bezieht sämtliche relevanten Interessengruppen in den Prozess der Menschenrechtsstrategie mit ein. Sowohl DACHSER Mitarbeitende als auch externe Dritte können über die DACHSER Integrity Line (falls gewünscht) anonym oder direkt an das Compliance Office, Hinweise über mögliche Missstände in Verbindung mit dem Thema Menschenrechte abgeben.

5. Überwachung und Transparenz

Es erfolgen regelmäßige Überprüfungen und interne Audits zur Überwachung der Einhaltung der Menschenrechtsstrategie innerhalb der DACHSER-Organisation.

Auch werden regelmäßig Berichte, die auch das Thema Menschenrechte berücksichtigen sowie auf aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen eingehen erstellt. Dies soll auch dazu beitragen potenzielle Menschenrechtsverletzungen frühzeitig zu erkennen, um gegebenenfalls frühzeitig präventiv entgegenzuwirken zu können.

6. Kontinuierliche Verbesserung

Die DACHSER Menschenrechtsstrategie unterliegt der regelmäßigen Überprüfung und Aktualisierung, basierend auf neuen Erkenntnissen, gemeinschaftlichen Entwicklungen und gesetzlichen Rahmenbedingungen.

7. Governance

Die uneingeschränkte Einhaltung von Menschenrechten ist ein essenzielles Element der wertebasierten Unternehmensführung von DACHSER.

Im Unternehmen und im Umgang mit seinen Geschäftspartnern legt DACHSER großen Wert auf gegenseitigen Respekt, Vertrauen, Toleranz und Fairness. Führungskräfte und Beschäftigte von DACHSER müssen sich in ihrem Handeln stets an die in der vorliegenden Menschenrechtsstrategie dargelegten Grundsätze orientieren und diese einhalten. DACHSER erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie sich so verhalten, dass sie die in dieser Strategie dargelegten grundlegenden Menschenrechte erfüllen.

DACHSER SE

Head Office
Thomas-Dachser-Straße 2
87439 Kempten
Tel.: +49 831 5916 0
Fax: +49 831 5916 7777
dachser.kempten@dachser.com
dachser.de